**Пояснения по заполнению информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов**

| **№ п /п** | **Наименование показателей** | **Пояснения** |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Численность работников организации | Показатель устанавливается на конкретную дату и включает всех фактически работающих и отсутствующих на работе по каким-либо причинам сотрудников |
| 1.1. | Установленный размер квоты приема на работу инвалидов | 3 % (среднесписочная численность 35-99 чел.) или 4 % (среднесписочная численность более 100 чел.) |
| 2 | Среднесписочная численность работников организации за отчетный период | Показатель равен сумме списочного количества работников за каждый день, которая делится на число дней в отчетном периоде |
| 2.1. | из строки 2: численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда | Указывается число работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда |
| 3 | Среднесписочная численность работников для расчета квоты (строка 2 – строка 2.1.) |  |
| 4 | Численность работников организации с инвалидностью (в том числе сверх установленной квоты) | Указываются количество ***всех*** работников с инвалидностью |
| 5 | Сведения об установленном количестве квотируемых рабочих мест для инвалидов (строка 3 x строка 1.1. / 100) | При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. |
| 5.1. | из строки 5: специальных рабочих мест | Квотируемых рабочих мест >= 1, минимальное количество специальных рабочих мест = 1 (количество спец. мест не может превышать количество квотируемых рабочих мест)  |
| 6 | Численность инвалидов, работающих в счет квоты на начало отчетного года | Указывается общее число инвалидов, работающих у работодателя постоянно и по временным договорам, в т.ч. в рамках договоров о совместной деятельности по организации оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства, а также у других работодателей по договору о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты на начало отчетного года, ***но не больше рассчитанной квоты***. |
| 7 | Численность инвалидов, принятых в счет квоты в отчетном периоде (в том числе признанных инвалидами в отчетном периоде из числа работников, принятых ранее)1 | Указывается общее число инвалидов, принятых работодателем постоянно и по временным договорам, в т.ч. в рамках договоров о совместной деятельности по организации оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства, а также на другие предприятия по договору о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты в отчетном периоде |
| 8 | Численность инвалидов, выбывших с квотируемых рабочих мест в отчетном периоде (в том числе работников, с которых инвалидность была снята в отчетном периоде)1 | Указывается общее число инвалидов, уволенных в отчетном периоде с квотируемых рабочих мест. |
| 9 | Численность инвалидов, работающих в счет квоты на конец отчетного периода(строка [6](#Par31) + строка [7](#Par35) – строка [8](#Par43)) | Указывается общее число инвалидов, работающих у работодателя постоянно и по временным договорам, в т.ч. в рамках договоров о совместной деятельности по организации оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства, а также на других предприятиях по договору о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты на конец отчетного периода, ***но не свыше рассчитанной квоты***  |
| 9.1 | из строки 9: на специальных рабочих местах  | Указывается общее число инвалидов, работающих на специальных рабочих местах (численность инвалидов не должна превышать количество специальных рабочих мест п. 5.1.) |
| 9.2. | из строки 9: у других работодателей по договору о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты | Указываются инвалиды, работающие на других предприятиях по договору о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты на отчетную дату.Договор о совместной деятельности по трудоустройству инвалидов в счет квоты заключается между квотируемой организацией (заказчиком) и другим предприятием (исполнителем). Инвалид принимается в штат исполнителя. |
| 9.2.1. | из строки 9.2: наименования работодателей, с которыми заключены договоры |  |
| 10 | Количество свободных (вакантных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов на конец отчетного периода | Указывается количество вакантных рабочих мест заявленных в центр занятости (***сумма вакантных рабочих мест и численность инвалидов, работающих в счет квоты на конец отчетного периода не должна превышать количество квотируемых рабочих мест п.5***) |
| 10.1. | из строки 10: специальных рабочих мест  | Указывается количество вакантных специальных рабочих мест заявленных в центр занятости (***сумма вакантных спец. мест и численность инвалидов, работающих на специальных рабочих местах не должна превышать количество специальных рабочих мест п. 5.1.***) |
| 11 | Количество рабочих мест, предполагаемых к выделению (созданию) для трудоустройства инвалидов дополнительно к установленной квоте | Указывается количество заявленных в центр занятости вакантных рабочих мест для трудоустройства инвалидов ***сверх квоты*** |
| 11.1. | из строки 11: специальных рабочих мест | Указывается количество заявленных в центр занятости специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов ***сверх квоты*** |