**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КОНТРОЛЬНО- СЧЕТНАЯ ПАЛАТА РУБЦОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е**

28.12.2023 № 126

Об утверждения Положения об оплате труда

служащих, замещающих должности, не отнесенные

к муниципальным должностям и должностям

муниципальной службы, и осуществляющих

техническое обеспечение деятельности

контрольно-счетной палаты Рубцовского района

Алтайского края в новой редакции

В соответствии с Трудовым кодексом Российской федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Рубцовский район Алтайского края, Положением о контрольно-счетной палате Рубцовского района, утвержденным решением Рубцовского районного Собрания депутатов Алтайского края 31.03.2023 № 15, руководствуясь постановлениями Администрации Рубцовского района Алтайского края от 27.05.2019 № 250 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников централизованных бухгалтерий при органах Администрации района» и от 30.10.2023 № 563 «О внесении изменений в постановление Администрации Рубцовского района от 17.01.2018 № 21»:

1. Утвердить Положение об оплате труда служащих, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края в новой редакции (прилагается).

2. Признать утратившим силу распоряжение контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края от 12.10.2023 № 95 «Об утверждении Положения об оплате труда служащих, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края в новой редакции».

3.Настоящее распоряжение распространяет свое действие на правоотношения, возникающие с 1 января 2024 года.

4. Контроль за исполнением данного распоряжения оставляю за собой.

Председатель контрольно-счетной палаты

Рубцовского района Алтайского края Н.В. Качусова

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда служащих, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Рубцовский район Алтайского края, Положением о контрольно-счетной палате Рубцовского района, утвержденным решением Рубцовского районного Собрания депутатов Алтайского края 31.03.2023 № 15, постановлениями Администрации Рубцовского района Алтайского края от 27.05.2019 № 250 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников централизованных бухгалтерий при органах Администрации района» и от 30.10.2023 № 563 «О внесении изменений в постановление Администрации Рубцовского района от 17.01.2018 № 21», в целях упорядочения системы оплаты труда служащих, замещающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края.

2. Оплата труда служащих, замещающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края

2.1. Заработная плата служащих, замещающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края, состоит из должностного оклада, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность работы;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

- ежемесячная премия по результатам работы;

- материальная помощь;

- иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

2.2. Должностные оклады служащих, замещающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края, устанавливаются в размерах согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) в соответствии с законодательством.

2.3. Размер ежемесячных и иных дополнительных выплат служащим, замещающим должности, не относящиеся к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края, устанавливаются из расчета:

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается в размере не более 140 % должностного оклада. Надбавка выплачивается за истекший месяц одновременно с выплатой должностного оклада .

2) Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размерах:

при стаже работы в процентах от должностного оклада:

от 1 года до 3 лет - 10%;

от 3 лет до 5 лет – 15%;

от 5 лет до 10 лет – 20%;

от 10лет до 15 лет – 25%;

15 лет и выше – 30%.

Назначение и изменение надбавки производится на основании распоряжения председателя контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края.

Надбавка за выслугу лет исчисляется исходя из должностного оклада работника без учета других установленных надбавок и выплачивается ежемесячно со дня возникновения права на назначение этой надбавки одновременно с выплатой должностного оклада.

3) Ежемесячная премия по результатам работы выплачивается за:

- надлежащее исполнение должностных обязанностей, соблюдение трудовой и служебной дисциплины;

- своевременное исполнение федеральных и краевых законов, краевых и муниципальных нормативных правовых актов;

- своевременное и качественное выполнение поручений председателя контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края;

- своевременное и качественное составление и представление установленной отчетности и требуемой информации.

Предельный размер ежемесячной премии по результатам работы устанавливается в размере не более 170 % должностного оклада.

Размер ежемесячной премии по результатам работы за отработанный месяц устанавливается служащему распоряжением председателя контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края.

Начисление и выплата ежемесячной премии производится за фактически отработанное время в расчетном периоде.

Ежемесячная премия не начисляется за месяц, в котором служащий был привлечен к дисциплинарной ответственности.

Лицам, уволенным за виновные действия, ежемесячная премия по результатам работы не выплачивается.

4) Выплата материальной помощи служащим, замещающим должности, не относящиеся к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края осуществляется один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска на основании личного заявления в размере двух должностных окладов, без районного коэффициента.

Если материальная помощь не выплачивалась в течение календарного года, она выплачивается в конце финансового года пропорционально времени, отработанному в текущем календарном году.

При увольнении служащего и начислении ему компенсации за неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск материальная помощь, неполученная на момент увольнения, выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем году.

Материальная помощь, полученная в текущем году до увольнения, перерасчету и удержанию не подлежит.

Выплата материальной помощи производится на основании распоряжения председателя контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края.

5) В соответствии с законодательством Российской Федерации к должностному окладу служащих, замещающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края начисляется районный коэффициент за проживание в особых климатических условиях в размере 1,15.

3. Финансирование расходов на оплату труда служащих, не относящихся к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края

3.1. Финансирование расходов на выплату заработной платы служащим, не относящимся к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края, осуществляется за счет средств местного бюджета в пределах фонда оплаты труда.

Приложение № 1

Размеры

должностных окладов служащих, замещающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края с 1 января 2024 года

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер  должностного оклада, руб. |
| Ведущий бухгалтер | 6531 |
| Предельный фонд оплаты труда | |
| количество должностных окладов  в расчете на год | 58,8 |