

Российская Федерация  
Администрация Новониколаевского сельсовета  
Рубцовского района Алтайского края

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

11.01.2005 г.

№ 4-р

с.Новониколаевка

Утвердить положение о премировании рабочих администрации  
Новониколаевского сельсовета (прилагается).

Глава сельсовета



В.И.Бесхлебный

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о премировании рабочих администрации Новониколаевского сельсовета

#### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано с целью усиления материального стимулирования к эффективному производственному труду, повышению ответственности, инициативности, качества работы и определения условий премирования рабочих администрации сельсовета.

#### 2. Виды премий и условия премирования.

2.1. Рабочим администрации сельсовета в пределах установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться следующие виды премий:

- ежемесячная,
- по итогам работы за год.

2.2. Ежемесячная премия выплачивается рабочим администрации сельсовета за:

- надлежащее исполнение должностных обязанностей, соблюдение трудовой и служебной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;
- бережное отношение к оборудованию, инструментам, топливно-энергетическим ресурсам;
- отсутствие нарушений по ТБ и БД;
- своевременную сдачу отчетности в бухгалтерию;
- соблюдение культуры поведения на рабочем месте.

2.3. Премия по итогам работы за год выплачивается рабочим администрации сельсовета за счет экономии фонда оплаты труда. Премия выплачивается в случае, если на момент ее начисления рабочий состоял в трудовых отношениях с администрацией сельсовета.

2.4. Конкретные размеры премий определяются в соответствии с личным вкладом рабочего в общие результаты работы.

2.5. Начисление и выплата ежемесячной премии и премии по итогам работы за год производится за фактически отработанное время.

2.6. Рабочие не представляются к премированию в случаях:

- наложения дисциплинарного взыскания;
- недобросовестного исполнения должностных обязанностей;

- неисполнения без уважительных причин приказов, распоряжений и указаний вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, отданных в пределах их полномочий;
- нарушения правил ТБ и БД;
- несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей.

3. Все виды премии оформляются распоряжением главы сельсовета.