РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

БЕЗРУКАВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ

РУБЦОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

29.09.2023 № 42

с. Безрукавка

 «Об утверждении Единой схемы денежного вознаграждения Главы сельсовета и должностных окладов муниципальных служащих Администрации сельсовета, положения об оплате труда муниципальных служащих Администрации сельсовета и положения об оплате труда Главы Безрукавского сельсовета»

 В соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 22.06.2023 № 224 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих», Безрукавское сельское Собрание депутатов

РЕШИЛО:

1. Утвердить Единую схему должностных окладов муниципальных служащих и предельных размеров денежного вознаграждения выборных должностных лиц местного самоуправления (Приложение № 1).
2. Утвердить положение об оплате труда муниципальных служащих Администрации сельсовета. (приложение № 2).
3. Утвердить положение об оплате труда Главы Безрукавского сельсовета (приложение № 3).
4. Настоящее решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

5. Признать утратившими силу с 1 октября 2023 года:

-решение от 24.10.2022 № 12 «О внесении изменений в решении Безрукавского Собрания депутатов Рубцовского района Алтайского края от 26.05.2021 № 9 «Об утверждении Единой схемы денежного вознаграждения Главы сельсовета и должностных окладов муниципальных служащих Администрации сельсовета, положения об оплате труда муниципальных служащих Администрации сельсовета и положения об оплате труда Главы Безрукавского сельсовета».

Глава сельсовета Н.В.Грищенко

Приложение № 1

к решению Безрукавского

сельского Собрания депутатов от

29.09.2023 № 42

Единая схема

должностных окладов муниципальных служащих и предельных размеров денежного вознаграждения выборных должностных лиц местного самоуправления с 01.10.2023 для 5 группы сельских поселений численностью населения от 1 до 3 тыс. чел.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения, должностного оклада, руб. |
| Выборные муниципальные должности |
| Глава сельсовета | 28634 |
| Высшая должность муниципальной службы |
| Секретарь администрации муниципального образования | 7363 |
| Предельный фонд оплаты труда |
| Должности муниципальной службы | Количество должностных окладов в расчете на год |
| Выборные муниципальные должности | 18,6 |
| Должности муниципальной службы | 43,5 |

 Приложение №2

 к решению Безрукавского

 сельского Собрания депутатов

 от 29.09. 2023 № 42

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда муниципальных служащих

Администрации Безрукавского сельсовета Рубцовского района Алтайского края

1. Оплата труда муниципальных служащих Администрации Безрукавского сельсовета Рубцовского района Алтайского края (далее - муниципальных служащих) производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностного оклада), а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень;

- ежемесячная премия по результатам работы;

- ежемесячное денежное поощрение;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска:

- материальная помощь.

2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих определяются Единой схемой должностных окладов муниципальных служащих Администрации Безрукавского сельсовета Рубцовского района Алтайского края, утверждаемой решением Безрукавского сельского Собрания депутатов в соответствии с нормами, установленными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размер должностного оклада конкретного муниципального служащего определяется в соответствии с утвержденной Единой схемой должностных окладов муниципальных служащих Администрации Безрукавского сельсовета Рубцовского района Алтайского края.

3. Размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат устанавливаются муниципальным служащим Главой сельсовета (далее – работодателем) при заключении трудового договора в пределах, установленных настоящим положением, с учётом объёма, степени сложности и важности решаемых задач, интенсивности и напряжённости служебной деятельности, уровня ответственности за принимаемые решения и персонального профессионального мастерства.

4. Надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается работодателем при заключении трудового договора с учётом осуществления служебной деятельности в условиях меняющейся обстановки, необходимостью выполнения поручений в кратчайшие сроки с обязательным соблюдением качества их исполнения

Размер надбавки за особые условия муниципальной службы не может превышать 50 процентов должностного оклада.

5. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в размерах:

при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет - 15 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет - 20 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы 15 лет и выше - 30 процентов должностного оклада.

При возложении на муниципального служащего исполнения должностных обязанностей по другой муниципальной должности муниципальной службы надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад, как по основной, так и по совмещаемой работе.

Надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение или на изменение размера этой надбавки.

Если у муниципального служащего право на назначение или изменение размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило в период его пребывания в основном или дополнительном отпуске, а также в период его нетрудоспособности, то выплата иного размера надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у муниципального служащего право на назначение или изменение размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило при переподготовке или повышении квалификации и в других случаях, когда за ним сохраняется средний заработок, то указанная надбавка устанавливается со дня наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится распоряжением Администрации сельсовета на основании решения комиссии по рассмотрению вопросов о стаже муниципальной службы.

6. Надбавка к должностному окладу за учёную степень устанавливается:

- за учёную степень кандидата наук, - в размере 10 процентов от установленного денежного содержания по замещаемой муниципальным служащим должности, но не более 3000 рублей;

- за учёную степень доктора наук, - в размере 25 процентов от установленного денежного содержания по замещаемой муниципальным служащим должности, но не более 7000 рублей;

7. Ежемесячная премия по результатам работы выплачивается за:

- надлежащее исполнение должностных обязанностей, соблюдение трудовой и служебной дисциплины;

- своевременное исполнение федеральных и краевых законов, краевых и муниципальных нормативно-правовых актов;

- своевременное и качественное выполнение поручений руководителя, а также мероприятий, предусмотренных планом работы Администрации сельсовета;

- своевременное и качественное рассмотрение предложений, заявлений и жалоб организаций и граждан;

- своевременное и качественное составление и представление установленной отчётности и требуемой информации.

Предельный размер ежемесячной премии по результатам работы устанавливается в трудовом договоре, и не может превышать:

по высшим должностям муниципальной службы - 180%,

по старшим и младшим должностям муниципальной службы - 130%.

Размер ежемесячной премии по результатам работы за отработанный месяц устанавливается муниципальному служащему Главой сельсовета.

Начисление и выплата ежемесячной премии производится за фактически отработанное муниципальным служащим время в расчётном периоде.

8. Муниципальным служащим производится выплата ежемесячного денежного поощрения в размере, установленном в трудовом договоре, но не более:

по высшим должностям муниципальной службы - 0,8 должностного оклада,

по старшим и младшим должностям муниципальной службы - 0,7 должностного оклада.

Размер ежемесячного денежного поощрения за отработанный месяц может уменьшаться работодателем с учетом личного вклада муниципального служащего в конечные результаты работы.

Начисление и выплата ежемесячного денежного поощрения производится за фактически отработанное муниципальным служащим время в расчётном периоде.

Лицам, уволенным с муниципальной службы за виновные действия, ежемесячное денежное поощрение не выплачивается.

9. Муниципальному служащему выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада один раз в год по заявлению муниципального служащего, а так же единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) в размере двух должностных окладов в год.

Если материальная помощь и единовременная выплата не выплачивались в течение календарного года, они выплачиваются в конце финансового года пропорционально времени, отработанному в текущем календарном году.

При увольнении муниципального служащего и начислении ему компенсации за неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск материальная помощь и единовременная выплата, неполученные на момент увольнения, выплачиваются пропорционально отработанному времени в текущем году.

Материальная помощь и единовременная выплата, полученные в текущем году до увольнения, перерасчёту и удержанию не подлежат.

10. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, к денежному содержанию муниципального служащего устанавливается районный коэффициент в размере 25%.

11. Годовой фонд оплаты труда муниципальных служащих устанавливается Постановлением № 224 в размере 43,5 должностных окладов в расчете на год.

 Приложение №3

 к решению Безрукавского

 сельского Собрания депутатов

 от 29.09. 2023 № 42

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда Главы Безрукавского сельсовета Рубцовского района Алтайского края

1. Настоящее Положение на основании Закона Алтайского края от 10.10.2011 №130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае» и в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Алтайского края от 22.06.2023 № 224 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих» (далее – Постановление № 224) определяет размеры и условия оплаты труда Главы Безрукавского сельсовета Рубцовского района Алтайского края, осуществляющему полномочия на постоянной основе (далее – Глава сельсовета).

2. Оплата труда Главы сельсовета производится в виде денежного содержания.

Денежное содержание Главы сельсовета состоит из ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения и иных дополнительных выплат.

К иным дополнительным выплатам относится материальная помощь*.*

3. Размеры денежного вознаграждения определяются Единой схемой денежного вознаграждения Главы Безрукавского сельсовета Рубцовского района Алтайского края, утверждаемой решением Безрукавского сельского Собрания депутатов в соответствии с нормами, установленными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

4. Главе сельсовета производится выплата ежемесячного денежного поощрения в размере 40 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения.

6. Главе сельсовета ежегодно производится выплата материальной помощи в размере ежемесячного денежного вознаграждения.

Материальная помощь, как правило, выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Если материальная помощь не выплачивалась в течение календарного года, она выплачивается в конце финансового года пропорционально времени, отработанному в текущем году. При прекращении полномочий Главы сельсовета материальная помощь выплачивается в размере, пропорциональном времени, отработанному в текущем календарном году.

7. Годовой фонд оплаты труда Главе сельсовета устанавливается с учетом предельного фонда оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, установленного Постановлением № 224 в размере 18,6 денежных вознаграждений в расчете на год.