

А - повышающий коэффициент с учётом квалификационной категории руководителя образовательного учреждения;

В - повышающий коэффициент с учётом результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности в размере до 1,15;

Псз - повышающий коэффициент с учётом учёной степени по профилю образовательного учреждения, почётного звания или отраслевой награды;

пункт 9.5. раздела 9 изложить в следующей редакции:

9.5. Должностные оклады заместителей руководителей образовательных учреждений, главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений (без учета выплат руководителю образовательного учреждения за наличие квалификационной категории, ученой степени по профилю образовательного учреждения, почётного звания или отраслевой награды).

Расчётные таким образом размеры должностных окладов увеличиваются на повышающие коэффициенты с учётом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности (в размере до 1,15), ученой степени по профилю образовательного учреждения, почётного звания или отраслевой награды, которые имеют заместители руководителей образовательных учреждений.

Размер должностного оклада главного бухгалтера увеличивается на повышающий коэффициент с учётом почётного звания или отраслевой награды.

В случае повышения действующим законодательством заработной платы оклад руководителя образовательного учреждения увеличивается в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.» считать утратившими силу.

3. Комитету по образованию Администрации Рубцовского района:

- организовать разработку и принятие подведомственными учреждениями соответствующих локальных нормативных актов, регламентирующих порядок оплаты труда работников,
- обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров и коллективных договоров в соответствии с настоящим постановлением;

-обеспечить уведомление руководителей образовательных учреждений о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, в связи с введением новой методикой формирования оплаты труда руководителей образовательных учреждений.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации района, председателя комитета по образованию Р.В. Субботина.

Глава Администрации района

П.И. Афанасьев

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ РУБЦОВСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 16 от 2011

№ 16

г. Рубцовск

О внесении изменений в постановление Администрации Рубцовского района от 20.10.2008 №526 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего, а также дополнительного образования»

В соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 23.03.2016 №95 «О внесении изменений в постановление в Администрации края от 18.03.2011 №128

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Рубцовского района от 20.10.2008 №526 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего, а также дополнительного образования» (далее – Методика) следующие изменения:

1.1. в пункте 7.9. слово «приложением» заменить словами «приложением №1»;

1.2. пункт 9.2. Методики изложить в редакции:

«9.2. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения рассчитывается исходя из минимального размера должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений в соответствии с группой по оплате труда руководителей образовательных учреждений по следующей формуле:

Др = МДр х А х Псз х Кс + 100, где:

Др - должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

МДр - минимальный размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения, принятый согласно приложению №2 к настоящей Методике в соответствии с группой по оплате труда руководителя образовательного учреждения, установленной органом местного самоуправления;

А – повышающий коэффициент с учётом квалификационной категории руководителя образовательного учреждения;

Псз – коэффициент с учётом наличия учёной степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды;

Кс – коэффициент в размере 1,25 за работу в сельской местности;

100 – компенсация за учебно-методическую литературу в рублях.».

1.3. Дополнить Методику приложением №2:

«Приложение №2

к Методике формирования системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего, а также дополнительного образования

Минимальные размеры должностных окладов

руководителей муниципальных

общеобразовательных учреждений, финансируемых

за счёт средств краевого и муниципального бюджетов

| № п/п | Группа по оплате труда руководителей | Минимальный размер должностного оклада, рублей |
|-------|--------------------------------------|--|
| 1 | 1 группа | 15640 |
| 2 | 2 группа | 12115 |
| 3 | 3 группа | 11218 |
| 4 | 4 группа | 10523 |
| 5 | 5 группа | 9872 |

1.4. Пункт 9.5. Методики изложить в редакции:

«9.5. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения устанавливаются на 10-40 процентов ниже размера должностного оклада руководителя данного образовательного учреждения.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя образовательного учреждения устанавливаются с учётом достижения целевых показателей эффективности их работы, устанавливаемых руководителем учреждения.

Среднемесячная заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения, формируемая из всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90% заработной платы руководителя образовательного учреждения, предусмотренной трудовым договором.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя образовательного учреждения и заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера возлагается на руководителя учреждения.».

1.5. Дополнить Методику пунктом 9.9.:

«9.9. Должностной оклад заместителя руководителя образовательного учреждения и главного бухгалтера рассчитывается по формуле:

$Дзр = МДр \times Кпз \times А \times Псз \times Кс + 100$, где:

Дзр - должностной оклад заместителя руководителя образовательного учреждения, главного бухгалтера (далее – заместителя руководителя);

МДр - минимальный размер должностного оклада, установленный руководителем образовательного учреждения;

Псз – коэффициент, понижающий минимальный размер должностного оклада, установленный заместителем руководителя (в размере от 0,6 до 0,9);

А – повышающий коэффициент с учётом квалификационной категории заместителя руководителя (в размере до 1,15);

Псз – коэффициент с учётом наличия учёной степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды;

Кс – коэффициент в размере 1,25 за работу в сельской местности;

100 – компенсация за учебно-методическую литературу в рубль (только заместителям руководителя, деятельность которых непосредственно связана с образовательным процессом).».

1.6. в приложении к Методике слова «ПРИЛОЖЕНИЕ к модельной методике формирования и расходования оплаты труда и» заменить словами «Приложение №1 к Методике формирования».

2. В пункте 1 постановления Администрации Рузовского района от 07.09.2011 №631 «О внесении изменений в постановление Администрации Рузовского района от 20.10.2008 №526 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего, а также дополнительного образования» слова

«пункт 9.2. раздела 9 изложить в следующей редакции:

9.2. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения рассчитывается исходя из средней заработной платы педагогических работников данного учреждения, осуществляющих учебный процесс, и в соответствии с группой по оплате труда руководителей образовательных учреждений по следующей формуле:

$Др = ЗПср \times Кр \times А \times В \times Псз$, где:

Др - должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников данного учреждения, осуществляющих учебный процесс

Кр – коэффициент по группам оплаты труда руководителя образовательных учреждений, установленный органом местного самоуправления;