**РУБЦОВСКОЕ РАЙОННОЕ СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ**

**АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

29.09.2023 № 36

г. Рубцовск

Об утверждении Положения об оплате труда,

Единой схемы должностных окладов

муниципальных служащих контрольно-счетной

палаты Рубцовского района Алтайского края

в новой редакции

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 06.10.2003 № 131-Ф3 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», постановлением Правительства Алтайского края от 22.06.2023 № 224 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих»,Уставом муниципального образования Рубцовский район Алтайского края, районное Собрание депутатов

РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение об оплате труда муниципальных служащих контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края в новой редакции (прилагается).

2. Утвердить Единую схему должностных окладов муниципальных служащих контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края в новой редакции (прилагается).

3. Настоящее решение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

4. Признать утратившим силу решение Рубцовского районного Собрания депутатов от 31.03.2023 № 16 «Об утверждении Положения об оплате труда, Единой схемы должностных окладов муниципальных служащих контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края в новой редакции».

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налоговой и кредитной политике.

Председатель районного

Собрания депутатов И.А. Артеменко

Утверждено решением

районного Собрания депутатов

от 29.09.2023 № 36

Положение

об оплате труда муниципальных служащих

контрольно-счетной палаты Рубцовского района

в новой редакции

1. Оплата труда муниципальных служащих контрольно-счетной палаты Рубцовского района (далее - муниципальных служащих) производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностного оклада), а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К ежемесячным и иным дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень;

- ежемесячная премия по результатам работы;

- ежемесячное денежное поощрение;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска:

- материальная помощь;

- иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих определяются Единой схемой должностных окладов муниципальных служащих контрольно-счетной палаты Рубцовского района, утверждаемой решением Рубцовского районного Собрания депутатов в соответствии с нормами, установленными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размер должностного оклада конкретного муниципального служащего определяется в соответствии с утвержденной Единой схемой должностных окладов муниципальных служащих контрольно-счетной палаты Рубцовского района.

3. Размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат устанавливаются муниципальным служащим решением Рубцовского районного Собрания депутатов при заключении трудового договора в пределах, установленных настоящим положением, с учётом объёма, степени сложности и важности решаемых задач, интенсивности и напряжённости служебной деятельности, уровня ответственности за принимаемые решения и персонального профессионального мастерства.

4. Надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается при заключении трудового договора с учётом осуществления служебной деятельности в условиях меняющейся обстановки, необходимостью выполнения поручений в кратчайшие сроки с обязательным соблюдением качества их исполнения.

Размер надбавки за особые условия муниципальной службы не может превышать 140 процентов должностного оклада.

5. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в размерах:

при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет - 15 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет - 20 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы 15 лет и выше - 30 процентов должностного оклада.

При возложении на муниципального служащего исполнения должностных обязанностей по другой муниципальной должности муниципальной службы надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад, как по основной, так и по совмещаемой работе.

Надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение или на изменение размера этой надбавки.

Если у муниципального служащего право на назначение или изменение размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило в период его пребывания в основном или дополнительном отпуске, а также в период его нетрудоспособности, то выплата иного размера надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у муниципального служащего право на назначение или изменение размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило при переподготовке или повышении квалификации и в других случаях, когда за ним сохраняется средний заработок, то указанная надбавка устанавливается со дня наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится правовым актом контрольно-счетной палаты.

6. Надбавка к должностному окладу за учёную степень устанавливается:

- за учёную степень кандидата наук, - в размере 10 процентов от установленного денежного содержания по замещаемой муниципальным служащим должности, но не более 3000 рублей;

- за учёную степень доктора наук, - в размере 25 процентов от установленного денежного содержания по замещаемой муниципальным служащим должности, но не более 7000 рублей.

7. Ежемесячная премия по результатам работы выплачивается за:

- надлежащее исполнение должностных обязанностей, соблюдение трудовой и служебной дисциплины;

- своевременное исполнение федеральных и краевых законов, краевых и муниципальных нормативно-правовых актов;

- своевременное и качественное выполнение поручений вышестоящего руководителя, а также мероприятий, предусмотренных планом работы контрольно-счетной палаты Рубцовского района;

- своевременное и качественное рассмотрение предложений, заявлений и жалоб организаций и граждан;

- своевременное и качественное составление и представление установленной отчётности и требуемой информации.

Предельный размер ежемесячной премии по результатам работы устанавливается в трудовом договоре, и не может превышать:

по ведущим должностям муниципальной службы - 135%.

Размер ежемесячной премии по результатам работы за отработанный месяц устанавливается муниципальному служащему распоряжением председателя контрольно-счетной палаты Рубцовского района Алтайского края.

Начисление и выплата ежемесячной премии производится за фактически отработанное муниципальным служащим время в расчётном периоде.

Ежемесячная премия не начисляется за месяц, в котором муниципальный служащий был привлечен к дисциплинарной ответственности.

Лицам, уволенным с муниципальной службы за виновные действия, ежемесячная премия по результатам работы не выплачивается.

8. Муниципальным служащим производится выплата ежемесячного денежного поощрения в размере, установленном в трудовом договоре, но не более:

по ведущим должностям муниципальной службы - 0,6 должностного оклада.

Размер ежемесячного денежного поощрения за отработанный месяц может уменьшаться с учетом личного вклада муниципального служащего в конечные результаты работы.

Начисление и выплата ежемесячного денежного поощрения производится за фактически отработанное муниципальным служащим время в расчётном периоде.

Лицам, уволенным с муниципальной службы за виновные действия, ежемесячное денежное поощрение не выплачивается.

9. Муниципальному служащему выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада один раз в год по заявлению муниципального служащего, а так же единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - единовременная выплата) в размере двух должностных окладов в год.

Если материальная помощь и единовременная выплата не выплачивались в течение календарного года, они выплачиваются в конце финансового года пропорционально времени, отработанному в текущем календарном году.

При увольнении муниципального служащего и начислении ему компенсации за неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск материальная помощь и единовременная выплата, неполученные на момент увольнения, выплачиваются пропорционально отработанному времени в текущем году.

Материальная помощь и единовременная выплата, полученные в текущем году до увольнения, перерасчёту и удержанию не подлежат.

10. В соответствии с законодательством Российской Федерации к денежному содержанию муниципального служащего начисляется районный коэффициент за проживание в особых климатических условиях в размере 1,15.

11. Индексация заработной платы муниципальных служащих осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Утверждена решением

районного Собрания депутатов

от 29.09.2023 № 36

Единая схема

должностных окладов муниципальных служащих

контрольно-счетной палаты Рубцовского района

с 1 октября 2023 года в новой редакции

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер  денежного вознаграждения,  должностного оклада, руб. |
| Ведущая должность муниципальной службы | |
| Инспектор контрольно-счетной палаты | 13631,0 |
| Предельный фонд оплаты труда | |
| должности муниципальной службы | количество должностных окладов  в расчёте на год |
| прочие должности муниципальной службы | 40,0 |