РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ РУБЦОВСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

\_\_\_29.12.2023\_\_\_\_ №\_\_691\_\_\_\_

г.Рубцовск

Об утверждении муниципальной

программы «Содействие занятости

населения муниципального образования

Рубцовский район Алтайского края» на

2024-2026 годы

В соответствии с постановлением Администрации Рубцовского района от 13.01.2014 № 03 "Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ"

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Содействие занятости населения муниципального образования Рубцовский район Алтайского края» на 2024-2026 годы (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района, председателя комитета по образованию В. Н. Костина.

Глава района П.И. Афанасьев

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации района

от 29.12.2023 № 691

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Содействие занятости населения муниципального образования Рубцовский район Алтайского края»

на 2024-2026 годы

ПАСПОРТ

муниципальной программы

«Содействие занятости населения муниципального образования Рубцовский район Алтайского края»

на 2024-2026 годы

|  |  |
| --- | --- |
| ОтветственныйисполнительПрограммы | Администрация Рубцовского района. |
| СоисполнителиПрограммы |  Отсутствуют |
| УчастникиПрограммы | Комитет по образованию Администрации Рубцовского района; администрации сельсоветов (по согласованию); «Центр занятости населения» КГКУ «УСЗН по г.  Рубцовску и Рубцовскому району» (по согласованию);работодатели, осуществляющие деятельность на территории Рубцовского района (по согласованию). |
| ПодпрограммыПрограммы | отсутствуют |
| Программно-целевыеинструментыПрограммы |  Закон Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Закон Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» |
| Цель Программы | Снижение напряженности на рынке труда Рубцовского района, поддержка эффективной занятости населения и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы |
|  Задачи Программы | - содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда;- содействие трудоустройству ищущих работу и безработных граждан;- содействие созданию и сохранению рабочих мест |
| Индикаторы и показатели Программы |  - уровень официально зарегистрированной безработицы по отношению к численности трудоспособного населения (на конец периода); - напряженность на рынке труда; - создание новых рабочих мест; - количество трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет; - количество работодателей, подавших сведения о вакансиях в органы службы занятости населения  |
| Срок и этапы реализации Программы  | Срок реализации 2024-2026 годы без деления на этапы.   |
| Объёмы финансирования Программы | Общий объём финансирования муниципальной программы «Содействие занятости населения Рубцовского района» (далее – муниципальной программы) в 2024-2026 годах составляет 6720,5 тыс. рублей, в том числе:  - краевой бюджет – 3350,0 тыс. рублей, - районный бюджет – 750,5 тыс. рублей,- внебюджетные источники – 2620,0 тыс. рублей из них по годам:  в 2026 году - всего 2330,5 тыс. рублей,в том числе: - краевой бюджет - 1180,0 тыс. рублей, - районный бюджет - 250,5 тыс. рублей; - внебюджетные источники – 900,0 тыс. рублей в 2025 году - всего 2200,0 тыс. рублей,в том числе: - краевой бюджет - 1090,0 тыс. рублей, - районный бюджет - 250,0 тыс. рублей; - внебюджетные источники – 860,0 тыс. рублей в 2024 году - всего 2190,0 тыс. рублей,в том числе: - краевой бюджет - 1080,0 тыс. рублей, - районный бюджет - 250,0 тыс. рублей; - внебюджетные источники – 860,0 тыс. рублейОбъемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о краевом бюджете и решениями о районном бюджете на очередной финансовый год. |
| Ожидаемые результаты реализации Программы |  - уровень официально зарегистрированной безработицы по отношению к численности трудоспособного населения на уровне не более 1,2%;- напряженность на рынке труда составит не более 1,5;- создание новых рабочих мест ежегодно - 150; - количество трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет ежегодно в количестве 130 человек;- количество работодателей, подающих сведения о вакансиях в органы службы занятости населения ежегодно – 100. |

1. Общие характеристика сферы реализации

муниципальной программы

Настоящая программа устанавливает меры по реализации государственной политики в области содействия занятости населения и осуществления в Рубцовском районе полномочий РФ, переданных органам государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с Законом РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в РФ».

При разработке муниципальной программы учтены основные положения, направления, изложенные в государственной программе Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2020-2024 годы», утвержденной Постановлением Правительства Алтайского края от 25 декабря 2019 года № 539.

Программа нацелена на реализацию основных мероприятий государственной политики занятости населения в 2024-2026 годах. Государственная политика занятости направлена на предотвращение роста безработицы, порождающей целый ряд проблем: снижается уровень жизни значительной части населения, теряют свою квалификацию кадры, увеличивается риск социальной напряженности. Устранение или смягчение действия факторов, порождающих безработицу - непременное условие достижения социальной и экономической стабильности.

 Ситуацию на рынке труда предопределяет социально-экономическое положение, демографические и миграционные процессы в районе.

На 01 января 2023 года численность экономически активного населения района составляла 13 110 человек, из них 9054 (69,1%) были заняты в экономике. За 10 месяцев 2023 года численность экономически активного населения снизилась на 141 человек или на 1 % . Связано это с тем, что численность населения, проживающего на территории района, постоянно снижается вследствие естественной и миграционной убыли.

Несмотря на это, в 2023 году удалось сохранить стабильную динамику по основным показателям, характеризующим ситуацию на рынке труда Рубцовского района.

По итогам 10 месяцев 2023 года в Рубцовском районе уровень официально зарегистрированной безработицы составил 1% (115 безработных), для сравнения на 1 ноября 2022 года – 1,3 % (142 безработных). Наибольший уровень безработицы в сельских советах: Тишинский – 2,8%, Саратовский – 3,17%, Ракитовский – 2,6%, Вишневский -2,1%.

 За 10 месяцев 2023 года обратились за содействием в поиске подходящей работы и поставлены на учет 500 человек.

В структуре обратившихся за содействием в поиске подходящей работы граждан 37,4% - женщины, 33,6% - молодежь в возрасте до 30 лет, 3,6%- граждане, имеющие инвалидность. 18% - это граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе (за 10 мес. 2022 – 16,5%); 9,2% - ранее не работавшие.

Признано безработными за январь – октябрь 2022 года – 303чел. (за январь-октябрь 2022 г. - 380 чел.). В структуре безработных граждан 7,9% (24 чел.) – граждане с высшим образованием, 35,6% (108 чел.) - со средним профессиональным образованием, 18,2% (55 чел.) - имеют среднее общее образование. 32% безработных - женщины, на мужчин приходится 68 %. 22,4% - это граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе. 7,9% безработных–это граждане, ранее не работавшие, впервые ищущие работу.

За январь-октябрь 2023 года профориентационные услуги получили 481 чел. (за январь-октябрь 2022 г. – 518 чел.). Психологическая поддержка оказана 52 безработным гражданам (за 10 мес. 2022 г. – 47 гражданам), занятия по социальной адаптации посетили – 54 чел. (на уровне аналогичного периода прошлого года).

На профессиональное обучение направлено 32безработных граждан и 1 гражданин предпенсионного возраста (за аналогичный период 2022 года – 40 и 2 соответственно).

По состоянию на 01.11.2023 г. трудоустроено 429 человек из числа обратившихся, уровень трудоустройства – 85,8 % (за аналогичный период 2022 г. – 422 чел. и 72,1%).

В числе трудоустроенных за 10 месяцев 2023 году:

- временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы – 8 чел.(за аналогичный период 2022 года – 4 чел.);

- временное трудоустройство подростков в возрасте от 14 до 18 лет –129чел. (за аналогичный период 2022 года -108 чел.);

- временное трудоустройство на общественных работах – 20чел. (за аналогичный период 2022 года - 66 чел.).

Также оказано содействие безработным гражданам в организации предпринимательской деятельности – 18 чел. (за аналогичный период 2022 года – 21 чел.), ­­­ финансовую помощь при государственной регистрации собственного дела получил один безработный (на уровне аналогичного периода прошлого года).

За январь - октябрь 2023 года работодателями района заявлена 661 вакансия (за аналогичный период 2022 года - 820 вакансий).

По состоянию на 01.11.2023 в районе было зарегистрировано 75 вакансий (напряженность – 1,6 незанятых граждан на одно вакантное рабочее место). Для сравнения по состоянию на 01.11.2022 в районе было зарегистрировано 115 вакансий (напряженность – 1,5 незанятых граждан на одно вакантное рабочее место).

На особом контроле находится вопрос трудоустройства инвалидов, как одной из слабозащищенных групп населения. За январь-октябрь 2023 года в службу занятости за содействием в трудоустройстве обратилось 18 инвалидов, трудоустроено – 10 человек, уровень трудоустройства 55,5 % (за январь-октябрь 2022 года: обратилось 16 инвалидов, 8 чел было трудоустроено, уровень трудоустройства 50,0%) .

На постоянном контроле находится вопрос о выполнении работодателями на территории Рубцовского района квоты приема на работу инвалидов.

По состоянию на 01.11.2023 года в Рубцовском районе 18 организаций, подпадающих под действие закона о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, общая квота приема на работу инвалидов на территории Рубцовского района – 44 человек. Из 18 организаций квота выполнена полностью в 11 организациях, выполнение квоты по району 79,5 % (35 занятых на рабочих местах в счет квоты при квоте 44 чел.). Квота выполнена в неполном объеме в 7 организациях (ООО ЧОП «Комбат», МБОУ "Новоалександровская СОШ", МБОУ "Новониколаевская СОШ", ООО "Вишневское", МБДОУ "Веселоярский детсад "Сказка", МБОУ "Веселоярская СОШ", МБУДО "Центр творческого развития "Ступени" Рубцовского района) на общее количество 9 чел.

На рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. К ним относятся: женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного возраста, отдельные категории молодежи.

Не теряет актуальности проблема низкого уровня оплаты труда – многие вакансии, заявляемые работодателями в службу занятости населения, предусматривают оплату труда в размере установленного прожиточного минимума.

В связи с вышеизложенным, и в целях ограничения воздействия негативных факторов на сферу занятости населения района, обеспечения роста показателей качества жизни населения, возникает необходимость дальнейшего применения программных методов управления, которые позволят комплексно решать проблемы, актуальные для рынка труда. Муниципальная программа содержит комплекс мероприятий, направленных на создание условий для социальной защиты от безработицы, для социальной адаптации особо уязвимых категорий граждан, на повышение мотивации работодателей к улучшению качества рабочих мест.

2. Приоритетные направления реализации

муниципальной программы, цели и задачи

К приоритетным направлениям в сфере реализации программы отнесены:

- обеспечение экономики района трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития;

- содействие сохранению и созданию рабочих мест, в том числе отвечающих стандартам социальной ответственности и обеспечивающих эффективную занятость граждан;

- трудоустройство безработных граждан особых категорий, нуждающихся в дополнительной государственной поддержке;

 - повышение социальной стабильности на территории муниципального образования;

- обеспечение соблюдения законных прав и гарантий граждан в сфере труда и занятости.

 Основной целью данной программы является снижение напряженности на рынке труда в Рубцовском районе, поддержка эффективной занятости населения и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы.

Для достижения цели, исходя из ситуации на рынке труда Рубцовского района, разработаны программные мероприятия, которые направлены на решение следующих задач:

 - содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда;

 - содействие трудоустройству ищущих работу и безработных граждан;

- содействие созданию и сохранению рабочих мест.

Основными результатами реализации программы будет являться:

- уровень официально зарегистрированной безработицы - 1,2 %;

- трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время - 130;

- создание новых рабочих мест - 150 рабочих мест для трудоустройства ищущих работу безработных граждан;

- количество работодателей, подавших сведения о вакансиях в органы занятости населения - 100;

- напряженность на рынке труда не более 1,5%.

 Реализация муниципальной программы будет осуществляться в течение 2024-2026 годов. Этапы реализации муниципальной программы не предусмотрены.

Сведения об индикаторах муниципальной программы и их значения приведены в приложении № 1.

3. Обобщённая характеристика мероприятий

муниципальной программы

Достижению цели и задач будет способствовать реализация мероприятий по обеспечению эффективной занятости населения в 2024-2026 годах в районе (приложение № 2).

 Реализация программы осуществляется по следующим направлениям:

 - информирование населения и работодателей по вопросам занятости населения;

 - развитие системы рабочих мест;

 - содействие трудоустройству ищущих работу и безработных граждан;

 - рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения мобильности трудовых ресурсов;

 - обеспечение соблюдения законных прав и гарантий граждан в сфере труда и занятости.

Предусмотрено оказание услуг по выбору сферы деятельности (профессии), трудоустройству, обучению навыкам самостоятельного поиска работы.

Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда будет осуществляться посредством проведения ярмарок вакансий, информирования населения и работодателей по вопросам занятости.

Предполагается реализация мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства, которые позволят обеспечить занятость и материальную поддержку ищущих работу и безработных граждан.

Планируется содействовать безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Будут созданы условия для социальной интеграции и социальной адаптации безработных граждан, в то числе испытывающих трудности в поиске подходящей работы (подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации; инвалиды: многодетные родители; родители, воспитывающие детей-инвалидов; лица предпенсионного возраста).

Одним из инструментов обеспечения занятости станет стимулирование создания безработными гражданами собственного дела путем предоставления единовременной финансовой помощи на вышеуказанные цели. Начинающим предпринимателям будет оказано содействие в развитии кооперационных связей. Реализация этого направления обеспечит расширение занятости населения в малом и среднем бизнесе, станет базой устойчивого развития и осуществления предпринимательской деятельности.

Продолжится гарантированное обеспечение социальной поддержкой безработных граждан (выплата пособий по безработице, стипендий в период профессионального обучения по направлению органов службы занятости, досрочная выплата пенсии).

Стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья будет реализовываться с помощью мероприятий, направленных на вовлечение в трудовую деятельность незанятых инвалидов, проживающих на территории района. Планируется информирование инвалидов и членов их семей о возможностях профессиональной реабилитации.

4. Общий объём финансовых ресурсов,

необходимых для реализации муниципальной программы

Источниками финансирования муниципальной программы являются краевой и местный бюджеты. Всего в 2024-2026 годах на реализацию мероприятий муниципальной программы планируется направить 6720,5 тыс. рублей, в том числе:

- краевой бюджет - 3350,0 тыс. рублей,

- районный бюджет - 750,5 тыс. рублей,

- внебюджетные источники – 2620,0 тыс. рублей

Сводные финансовые затраты, необходимых для реализации муниципальной программы за счёт всех источников финансирования, отражены в приложении № 3.

Финансирование мероприятий муниципальной программы за счет средств краевого бюджета осуществляется через Управление Алтайского края по труду и занятости населения.

Финансирование программных мероприятий из средств краевого и районного бюджетов производится в пределах выделенных бюджетных ассигнований на год.

Объем финансирования подлежит ежегодному уточнению в соответствии с нормативными актами о краевом и районном бюджетах и бюджетах сельских поселений на очередной финансовый год и плановый период.

5. Анализ рисков реализации муниципальной программы

Состояние рынка труда Рубцовского района находится в прямой зависимости от социально-экономических процессов, протекающих не только в районе и Алтайском крае, но и в стране в целом.

При реализации муниципальной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение вероятности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: неисполнение нормативных обязательств, снижение доступности оказываемых услуг и, как следствие, рост напряженности на рынке труда, ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации муниципальной программы, оперативного реагирования на выявленные недостатки и разработки предложений по её корректировке, межведомственного взаимодействия участников муниципальной программы.

6. Методика оценка эффективности

муниципальной программы

Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится на основе оценок по трем критериям:

степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (подпрограммы);

соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета муниципальной программы;

степени реализации мероприятий муниципальной программы.

1.1. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы производится путем сопоставления фактически достигнуты значений индикаторов муниципальной программы и их плановых значений по формуле:

Сеl = (1/m) x ∑m (Si),

 i=1

где:

Сеl - оценка степени достижения цели, решения задачи муниципальной программы;

m - число показателей, характеризующих степень достижения целей решения задачи муниципальной программы;

∑ - сумма значений;

Si - оценка значения i-го индикатора (показателя) выполнения муниципальной программы, отражающего степень достижения цели, решения соответствующей задачи;

Оценка значения i-го индикатора (показателя) муниципальной программы производится по формуле:

Si = (Fi / Рi) х 100%,

где:

Fi - фактическое значение i-го индикатора (показателя) муниципальной программы;

Рi - плановое значение i-го индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений) или: Si = (Fi/Рi) х 100%, (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений).

В случае превышения 100% выполнения расчетного значения показателя значение показателя принимается равным 100%.

1.2. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета муниципальной программы (подпрограммы) определяется путем сопоставления фактических и плановых объемов финансирования муниципальной программы (подпрограммы) по формуле:

Fin = (К / L) х 100%,

где:

Fin - уровень финансирования реализации мероприятий муниципальной программы;

К - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий муниципальной программы;

L - плановый объем финансовых ресурсов, предусмотренных на реализацию муниципальной программы на соответствующий отчетный период.

1.3. Оценка степени реализации мероприятий (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) муниципальной программы производится по следующей формуле:

Меr = (1 /n) х ∑n (Rj х 100%),

 j=1

где:

Меr - оценка степени реализации мероприятий муниципальной программы (подпрограммы);

n - количество мероприятий, включенных в муниципальную программу (подпрограмму);

∑ - сумма значений;

Rj - показатель достижения ожидаемого непосредственного результата j-го мероприятия муниципальной программы (подпрограммы), определяемый в случае достижения непосредственного результата в отчетном периоде как «1», в случае недостижения непосредственного результата - как «0».

1.4. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее - «комплексная оценка») производится по следующей формуле:

О = (Сеl + Fin + Меr)/3,

где: О - комплексная оценка.

2. Реализация муниципальной программы может характеризоваться:

высоким уровнем эффективности;

средним уровнем эффективности;

низким уровнем эффективности.

З. Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если комплексная оценка составляет 80 % и более.

Муниципальная программа считается реализуемой со средним уровнем эффективности, если комплексная оценка находится в интервале от 40 % до 80 %.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше диапазонам значений, уровень эффективности ее реализации признается низким.

 Приложение № 1

 к муниципальной программе

 «Содействие занятости населения

 муниципального образования

 Рубцовский район Алтайского края»

 на 2024-2026 годы

Сведения об индикаторах муниципальной программы

и их значениях

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Целевыепоказатели | Единицыизмерения | 2023 год(оценка) | 2024 год  |  2025 год | 2026 год |
| годы реализации муниципальной программы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  | Уровень официально зарегистрированной безработицы к трудоспособному населению (на конец периода) | проценты | 1,3 | 1,3 | 1,3 | 1,2 |
|  | Напряженность на рынке труда | чел./место | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,5 |
|  | Создание новых рабочих мест | единиц | 116 | 150 | 150 | 150 |
|  | Количество трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | человек | 129 | 130 | 130 | 130 |
|  | Количество работодателей, подавших сведения о вакансиях в органы службы занятости населения | единиц | 75 | 90 | 100 | 100 |

 Приложение № 2

 к муниципальной программе «Содействие занятости

 населения муниципального образования Рубцовский

 район Алтайского края» на 2024-2026 годы

 Перечень
 мероприятий муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | Цель, задача, мероприятие | Срок реализации | Участникипрограммы | Сумма расходов, тыс. рублей | Источники финансирования |
| 2024 год | 2025 год | 2026 год | всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Всего по программе  | 2024-2026 годы |  | 2190,0 | 2200,0 | 2330,5 | 6720,5 | итого по программе |
| 1080,0 | 1090,0 | 1180,0 | 3350,0 | краевой бюджет |
| 250,0 | 250,0 | 250,5 | 750,5 | районный бюджет |
| 860,0 | 860,0 | 900,0 | 2620,0 | внебюджетные источники |
| **Цель. Снижение напряженности на рынке труда Рубцовского района, поддержка эффективной занятости населения и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы**  |
| **Задача 1. Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда**  |
| 2 | 1.1 Содействие самозанятости безработных граждан | 2024-2026 годы | Центр занятости населения КГКУ «УСЗН по г. Рубцовску и Рубцовскому району» (по согласованию) | 100,0 | 110,0 | 115,0 | 325,0 | краевой бюджет |
| районный бюджет |
| внебюджетные источники |
| 3 | 1.4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности  | 2024-2026 годы | Центр занятости населения КГКУ «УСЗН по г. Рубцовску и Рубцовскому району» (по согласованию) |  550,0 | 550,0 | 600,0 | 1700,0 | краевой бюджет |
| районный бюджет |
| внебюджетные источники |
| 4 | 1.5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости | 2024-2026 годы | Центр занятости населения КГКУ «УСЗН по г. Рубцовску и Рубцовскому району» (по согласованию) | 75,0 | 75,0 | 80,0 | 230,0 | краевой бюджет |
| районный бюджет |
| внебюджетные источники |
| **Задача 2. Содействие трудоустройству ищущих работу и безработных граждан**  |
| 5 | 2.1. Временное трудоустройство безработных граждан | 2024-2026годы | Центр занятости населения КГКУ «УСЗН по г. Рубцовску и Рубцовскому району» (по согласованию) | 70,0200,0 | 70,0200,0 | 75,0210,0 | 215,0610,0 | краевой бюджет |
| районный бюджет |
| внебюджетные источники |
| 6 | 2.2. Трудоустройство безработных граждан на общественные работы | 2024-2026 годы | Центр занятости населения КГКУ «УСЗН по г. Рубцовску и Рубцовскому району» (по согласованию) | 110,0610,0 | 110,0610,0 | 125,0620,0 | 345,01840,0 | краевой бюджет |
| районный бюджет |
| внебюджетные источники |
| 7 | 2.3. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.  | 2024-2026 годы | Центр занятости населения КГКУ «УСЗН по г. Рубцовску и Рубцовскому району» (по согласованию)Комитет по образованию Администрации Рубцовского района | 120,0250,0 | 120,0250,0 | 130,0250,5 | 370,0750,5 | краевой бюджет |
| районный бюджет |
| внебюджетные источники |
| **Задача 3. Содействие созданию и сохранению рабочих мест** |
| 8 | 3.1. Создание новых рабочих мест в организациях района, у индивидуальных предпринимателей- работодателей района. | 2024-2026 годы | Работодатели Рубцовского района (по согласованию) | 50,0 | 50,0 | 70,0 | 170,0 | краевой бюджет |
| районный бюджет |
| внебюджетные источники |
| 9 | Информирование населения о положении на рынке труда | 2024-2026 годы | Центр занятости населения КГКУ «УСЗН по г. Рубцовску и Рубцовскому району» (по согласованию) | 55,0 | 55,0 | 55,0 | 165,0 | краевой бюджет |
| районный бюджет |
| внебюджетные источники |

 Приложение № 3

 к муниципальной программе

 «Содействие занятости населения

 муниципального образования

 Рубцовский район Алтайского

 на 2024-2026 годы

Общий объем финансовых ресурсов,

необходимых для реализации программы за счет всех источников финансирования

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники и направления расходов | Сумма расходовна 2024 год (тыс.руб.) | Сумма расходовна 2025 год (тыс.руб.) | Сумма расходовна 2026 год (тыс.руб.) | Сумма расходоввсего (тыс.руб.) |
| Всего финансовых затрат | 2190,0 | 2200,0 | 2330,5 | 6720,5 |
| в том числе |  |  |  |  |
| из районного бюджета | 250,0 | 250,0 | 250,5 | 750,5 |
| из краевого бюджета (на условиях софинансирования) | 1080,0 | 1090,0 | 1180,0 | 3350,0 |
| из внебюджетных источников | 860,0 | 860,0 | 900,0 | 2620,0 |