**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**к трехстороннему соглашению между Администрацией Рубцовского района, объединением работодателей и Советом профсоюзных организаций**

**на 2021-2023 годы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | |  |
|  | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |

Администрация Рубцовского района Алтайского края (далее – «Администрация района»), с одной стороны, Совет профсоюзных организаций, с другой стороны, и объединение работодателей ТООР «Совет работодателей АПК Рубцовского района», с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение с целью внесения следующих изменений:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

в разделе I «Обязательства Администрации района»:

подпункт 1.6.7. после слов «массовой информации» дополнить словами «, поддерживать инициативу работников по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров;»;

дополнить раздел подпунктом 1.2.10 следующего содержания:

«1.2.10. оказывать поддержку гражданам, призванным на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-Ф3 «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и их семьям.»;

в разделе II «Обязательства Работодателей»:

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2023 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 25000 рублей, не ниже 120 %, в организациях, где средняя заработная плата более 25000 рублей и менее 30000 рублей, не ниже 115 %, в организациях, где средняя заработная плата более 30000 рублей и менее 40000 рублей, не ниже 110 %, в организациях, где средняя заработная плата более 40000 рублей, обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;»;

подпункт 2.1.6 изложить в следующей редакции:

«2.1.6. в организациях внебюджетного сектора экономики обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы. Порядок и размеры индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги устанавливать коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами;»;

дополнить раздел подпунктом 2.2.10 следующего содержания:

«2.2.10. предусматривать в коллективных договорах дополнительные социальные льготы и гарантии работникам, ближайшие родственники которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-Ф3 «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»; дополнить раздел подпунктом 2.3.11 следующего содержания:

«2.3.11. обеспечивать соблюдение законодательства в сфере труда, соглашений, коллективных договоров при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, которые призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»;

подпункт 2.6.5 изложить в следующей редакции:

«2.6.5. инициировать и поддерживать инициативу первичной профсоюзной организации (независимо от ее численности) о начале ведения коллективных переговоров по заключению (изменению, дополнению) коллективного договора, установлению дополнительных льгот, гарантий в приложениях к коллективному договору, в том числе в положении об оплате труда, перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и других. Не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, установленных настоящим Соглашением, региональными отраслевыми, территориальными, территориальными отраслевыми и другими соглашениями, действующими в отношении работодателя. Направлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в Управление социальной защиты населения по г. Рубцовску и Рубцовскому району;»;

в разделе III «Обязательства Профсоюза»:

подпункт 3.2.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.2. инициировать внесение в коллективные договоры и соглашения обязательств о финансировании работодателями дополнительных социальных льгот и гарантий работникам, ближайшие родственники которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, приобретения льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений, а также обязательств по содействию работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам и другие;»; подпункт 3.3.1 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. осуществлять контроль за соблюдением законодательства в сфере труда при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в период работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций, при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, призванными на военную службу по мобилизации или проходящими военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившими контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;»;

дополнить раздел подпунктом 3.6.8 следующего содержания:

«3.6.8. для работников, призванных на военную службу по мобилизации или проходящих военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период действия контракта: сохранять членство и стаж в профсоюзе; освобождать от уплаты членских профсоюзных взносов; предоставлять установленные в профсоюзной организации права и льготы для членов их семей.».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2023.

1. Приложение 1 к Соглашению изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя | 2023 год |
| Темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в % к уровню 2022 года:  где средняя заработная плата менее 25 тыс. руб. не ниже  более 25 тыс. руб. и менее 30 тыс. руб., не ниже  более 30 тыс. руб. и менее 40 тыс. руб. не ниже | 120,0  115,0  110,0 |
| Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2023 г., ед. | 140 |
| Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2023 году), ед. | 281 |
| Количество работодателей **бюджетного сектора**, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2023 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2022, ед. | 4 |
| Количество работодателей **реального сектора экономики**, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2023 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2022, ед. | 4 |
| Охват работников коллективными договорами на 2023 год, % | 99,4 |
| Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2023 года не выше | 1,6 |
| Профессиональное обеспечение охраны труда на 2023 год, % | 100 |
| Обучение руководителей и специалистов на 2023 год, % | 100 |
| Специальная оценка условий труда на 2023 год, % | 100 |
| Охват работников медицинскими осмотрами на 2023 год, % | 100 |

Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением.